



# الدليل الإجرائي لقرار توطين مهن التسويق

الصادر بالقرار الوزاري رقم 101319 وتاريخ 19/01/2026م

# جدول المحتويات

01	المقدمة والغرض من الدليل
02	التعريفات
03	الشروط العامة لقرار التوطين
	النسبة المفروضة
	المهنة المستهدفة
	الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوطين
	سريان القرار والنسبة الملزمة
04	آلية احتساب نسب التوطين
05	فتره السماح
06	برامج الدعم والتوظيف
07	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
08	الأسئلة الشائعة

## ١. المقدمة والغرض من الدليل

حرضاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة للمواطنين والمواطنات، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 101319 وتاريخ 30/07/1447هـ الموافق 19/01/2026م بشأن اعتماد الدليل الاجرائي لتوطين مهن التسويق

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهنة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهنة المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

اعد هذا الدليل لتوضيـح كافة تفاصـيل قـرار تـوطـين المـهـنة المـسـتـهـدـفة، ويشـمل ذـلـك النـسـبـ المـفـروـضـة، نـطـاقـ سـرـيـانـ القرـارـ فيـ نـسـبـةـ التـوـطـينـ، وـالـعـقـوـبـاتـ، وـكـذـلـكـ إـيـضـاـحـ بـرـامـجـ الدـعـمـ التـيـ تـقـدـمـهاـ منـظـومـةـ الـموـارـدـ الـبـشـرـيـةـ وـالـهـيـئـاتـ الـمـتـخـصـصـةـ لـمسـانـدـةـ الـقـطـاعـ الـخـاصـ فـيـ تـنـفـيـذـ الـقـرـارـ، بـالـإـضـافـةـ إـلـىـ الـإـجـابـةـ عـنـ الـتـسـاؤـلـاتـ الـأـكـرـ شـيـوعـاـ

## 2. التعريفات

مهن التسويق	
يشير إلى مهن التسويق في هذا الدليل طبقاً للقرار الوزاري المختص بتوظين مهن التسويق المسجلة في قاعدة بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتأمينات الاجتماعية.	قرار التوطين
يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 101319 وتاريخ 19/01/2026م الخاص بتطبيق نسبة التوطين لمهن التسويق في القطاع الخاص	نسب التوطين
يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها	المنشأة
كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجراً أياً كان نوعه	الكيان
هو الصفة التي ستعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة	المنشآت المستهدفة
هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به 3 عاملين فأكثر في مهن التسويق	فترة السماح
هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذها، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكّنها من تحقيق نسبة التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.	الدعم والتوظيف

### 3. الشروط العامة لقرار التوطين

#### 3.1 النسب المفروضة

يطبق قرار التوطين بنسبة 60% على المنشآت المستهدفة التي يعمل بها (3) عاملين فأكثر في مهن التسويق في الجدول أدناه. وسيتم تطبيق احتساب نسبة التوطين على مستوى الكيان.

#### 3.2 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار في المهن التالية حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن الجدول (2) التالي:

رمز المهمة	مسمى المهمة	رمز المهمة	مسمى المهمة
122103	مدير تسويق	243202	أخصائي علاقات عامة
333901	وكيل دعاية وإعلان	243101	أخصائي دعاية وإعلان
122201	مدير دعاية وإعلان	243110	أخصائي تسويق
216601	مصمم جرافيك	122203	مدير علاقات عامة
216604	مصمم إعلان	343101	مصور فوتوغرافي

جدول 1- رمز وسميات المهن

#### 3.3 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوطين:

يشترط لاحتساب السعودي العامل في مهن التسويق في نسبة التوطين المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 5,500 ريال سعودي، ولن يحتسب العامل السعودي في مهن التسويق الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين في هذا القرار.

#### 3.4 سريان القرار والنسب الملزمة

يسري هذا القرار على كيانات منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها (3) عاملين فأكثر في مهن التسويق والمحدد مسمياتها في جدول المهن المستهدفة (جدول -2)، وفي حال استهداف مهن التسويق في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغيرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

## 4. آلية احتساب نسب التوطين

### يتم مراعاة التالي عند تطبيق القرار:

- لا ينطبق القرار إلا على العاملين في المهن المستهدفة المنصوص عليها في الجدول
- عند احتساب نسبة توطين يتم التقرير إلى العدد الصحيح على سبيل المثال نسبة 60% في مهن التسويق من إجمالي العاملين في المنشأة على نفس المهنة (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1)

### المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوطين:

- عدد العاملين في مهن التسويق بمختلف مسمياتهم = 16 عامل

المهنة	اخصائي تسويق	مدير تسويق	مصمم إعلان	مدير علاقات عامة
الغير سعوديين	6	1	4	2
السعوديين	0	1	1	1

إجمالي عدد العاملين في المنشأة	80		
إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة	16		
إجمالي عدد السعوديين في المهن المستهدفة	3		
تطبيق نسبة التوطين (%)	نسبة التوطين المطلوبة = (إجمالي العاملين بالمهن المستهدفة بالتوظين × نسبة التوطين المطلوبة) - عدد السعوديين العاملين بالمهن المستهدفة بالتوظين		
التقريب لأقرب عدد صحيح	$6.6 = (3 - (60\% \times 16))$	7	
العدد المطلوب من المنشآة*	المنشآة لديها عدد 3 سعوديين لذلك عليها استبدال 7 غير سعوديين بسعوديين ليصبح المجموع 10 سعودي خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توطين مهن المبيعات في المنشأة		

جدول 3-آلية احتساب نسب التوطين

\*: تم تطبيق المعادلة على مبدأ الإحلال وفي حال إضافة سعوديين للعدد المتوفر من العاملين سعوديين وغير سعوديين (بعد الاحتساب مرة أخرى والوصول للنسبة المفروضة)

## 5. فترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوطين المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوطين المطلوبة.



## 6. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف مهن التسويق السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
2. تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.

## 7. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم التزام المنشآت بنسبة التوطين المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، فللوزارة أن تتخذ كافة الإجراءات الالزمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، وسيتم تطبيق العقوبات في حق المنشآت التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار والدليل الإجرائي المرافق له وفق جدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (75913) وتاريخ 1445/5/19 هـ والقرار الوزاري رقم (44558) وتاريخ 1446/4/3 هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 8. الأسئلة الشائعة

### هل يطبق قرار توطين المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توطين المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان، وُتطبق العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات.، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوطين لمهن التسويق

### هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

### هل يتعارض هذا القرار مع أي من قرارات التوطين في المناطق؟

يتكمel هذا القرار مع ما ورد من قرارات في توطين الأنشطة لمذكرة المناطق التي تم توقيعها ووفقاً للتواترية الواردة بها، وفي حال وجود تباين في نسب التوطين يتم تطبيق النسبة الأعلى.

### هل سيتم تعديل النسبة لتوطين مهن التسويق مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوطين المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

